



Rapport d'activité Année 2023



Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Cofinancé par
l'Union européenne

Sommaire

Rapport moral	Page 1
Rapport d'activité	Page 5
Rapport financier	Page 19
Perspectives	Page 21

Rapport Moral

Merci à vous d'être présentes et présents pour cette assemblée générale annuelle de notre E2C Rhône Lyon métropole.

Et je commence mon propos par une **grande satisfaction** car : « Nous l'avons fait »

Nous savions que c'était possible et pertinent, alors nous l'avons fait :

La barre des 300 stagiaires accompagnés a été atteinte

Et nous pouvons en être fiers.

Nous, c'est l'équipe de salariés et la direction de l'E2C.

Nous, ce sont les bénévoles et les partenaires

Nous, ce sont les entreprises et le monde économique

Nous, ce sont les stagiaires et le monde de l'orientation

Nous, c'est le conseil d'administration et les financeurs.

Oui car pour atteindre ce résultat il a fallu que nous soyons tous alignés sur la même ambition et le même objectif.

L'équipe et la direction ont été au rendez-vous faisant face avec engagement aux aléas et absences de certains. Merci. Il faut désormais que les postes nécessaires à un fonctionnement normal soient pleinement remplis.

Les bénévoles au sein de structures ou individuels constituent un apport de ressource substantiel et complémentaire permettant un regard extérieur sur les stagiaires, des projets pédagogiques originaux, une aide opérationnelle ...

Les entreprises et le monde économique sont au cœur de la pédagogie car elles apportent la possibilité de stages d'expérience en milieu professionnel, éléments indispensables à la définition du projet individuel de chaque jeune.

Les stagiaires qui se sont présentés à l'une des informations collectives hebdomadaires soit spontanément soit orientés par nos partenaires au premier rang desquels les missions locales, sont les acteurs clefs de cette réussite. Ils doivent être motivés pour entrer à l'E2C puis persévérants pour réaliser un parcours débouchant sur une solution positive.

Cependant ce résultat quantitatif de 300 ne doit pas occulter le volet qualitatif.

Si nous savons que tout passage à l'E2C s'accompagne d'une réelle acquisition de compétences traduite en ACA attestation de compétences acquises, nous sommes attendus par nos financeurs sur d'autres indicateurs :

64% des jeunes sont sortis avec une solution

80% des jeunes se sont engagés dans le parcours après la période d'intégration

Je considère que ces **résultats sont très bons** compte-tenu du profil des stagiaires qui se complexifie de plus en plus

80% de niveau inférieur au CAP

44% de mineurs

23% avec une problématique de handicap

Au fait nous n'avons pas encore évoqué le conseil d'administration et les financeurs.

Nous sommes une **association** mais considérée par l'état comme un **SIEG** service d'intérêt économique général, finançable au titre du **service public**. Si pendant nos premières années d'existence les financements état/région/collectivités locales couvraient 90% de nos besoins, ce pourcentage a décliné au fur et à mesure de notre développement pour arriver à 70% en 2023.

Depuis 4 ans notre **équilibre budgétaire annuel est incertain** et a été obtenu grâce à des contributions exceptionnelles mais non récurrentes.

Bien sûr, mais je préfère le redire, notre première action a été de travailler sur la réduction de nos coûts et **notre E2C est efficiente**, notre coût moyen par stagiaire est inférieur de 20 % à la moyenne nationale malgré 3 facteurs défavorables : locaux en grande ville, taille moyenne de notre E2C et structure autonome.

Malgré cela, aucun de nos financeurs n'ayant prévu d'augmenter sa contribution, notre perspective pour les années à venir va donc être de **stabiliser notre capacité annuelle à 300 stagiaires E2C**. Nous savons pourtant que l'objectif initial de 400 reste pertinent et que le public qui pourrait bénéficier d'un parcours E2C existe puisque nous gérons déjà des listes d'attente. C'est une **grande déception** pour moi de ne pas avoir pu convaincre mais c'est ainsi.

Pendant **renouveler la performance 2023** en 2024 avec des moyens financiers insuffisants et incertains sera déjà **un challenge**. D'autant plus que les exigences inscrites dans le cadrage pluriannuel national de l'état sont en forte augmentation. Au sein de **l'union régionale des 10 E2C d'AURA** que je préside, nous les jugeons irréalistes et heureusement nos interlocuteurs régionaux plus au fait de la réalité du terrain ont pris en compte nos arguments.

Quoiqu'il en soit nous gardons de **l'ambition et de la détermination** pour les années à venir. Nous chercherons à utiliser les capacités de nos locaux et notre compétence collective pour d'autres activités financées différemment, activités qui resteront en lien avec l'insertion comme le prévoit nos statuts. D'ores et déjà nous réfléchissons à la création de parcours spécialisés ou à une auto-école sociale permettant de répondre à des préoccupations réelles pour l'insertion de personnes dans le monde professionnel.

Plus que jamais votre soutien nous sera nécessaire !

Merci pour votre présence et votre attention

Jean-Roger Régnier
Président

Activité 2023

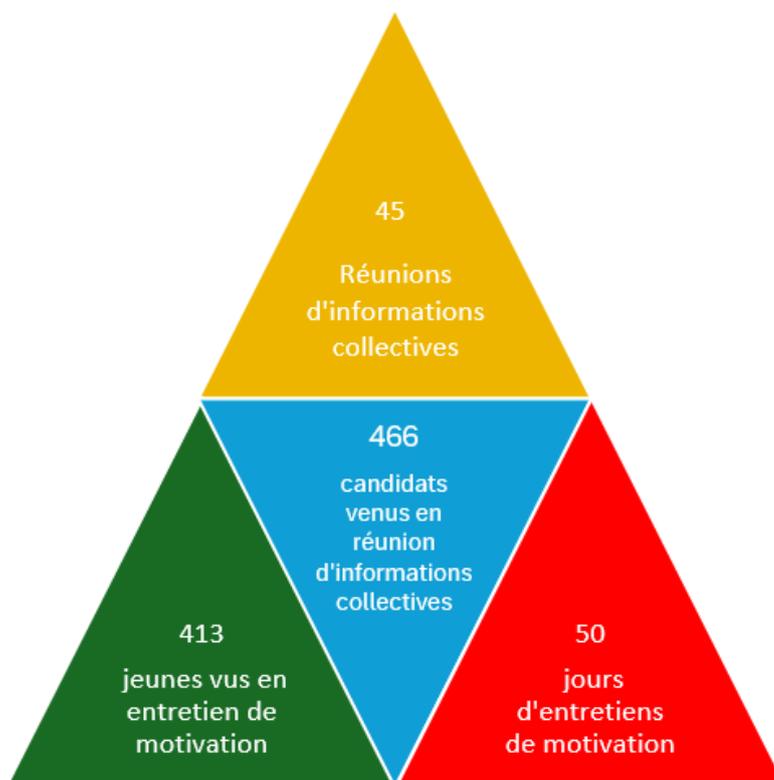
Les candidats

Les réunions d'informations collectives se déroulent toujours le vendredi après midi à 14h dans nos locaux. Nous organisons également des réunions tous les premiers jeudis du mois pour les groupes de l'AFPA 16-18.

La participation se fait sur simple inscription par appel téléphonique.

Les entretiens de motivation individuels ont lieu les mercredis matin. Devant la forte demande, nous avons dû les dédoubler certains vendredis en fin d'année.

En 2023, seuls 11 jeunes sur 413 reçus ont été refusés pour défaut de motivation.



Nous avons retravaillé avec la Mission locale de Lyon les conditions de lisibilité des prescriptions.

Le taux de 63% est donc le reflet de la qualité de ce partenariat et de la visibilité de l'E2C dans l'offre au service des jeunes.

Les entrées en formation

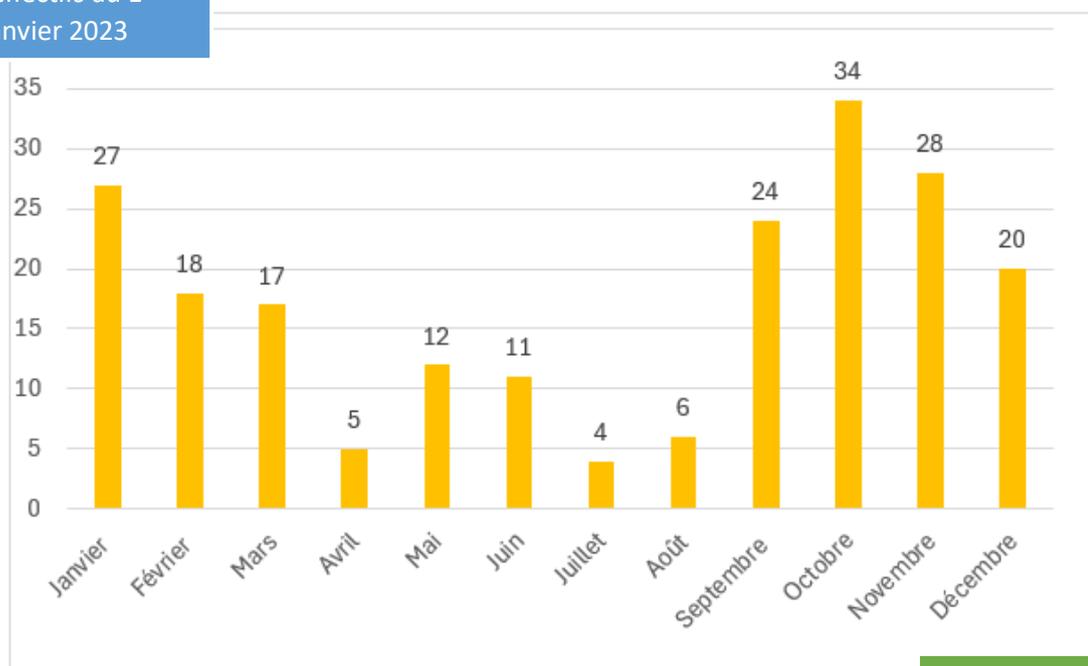


L'objectif d'accueil de 300 stagiaires a été atteint pour la première fois en 2023. La demande est forte et certains jeunes étaient sur liste d'attente fin 2023

Les entrées se sont déroulées tout au long de l'année : elles sont possibles tous les mardis, sous conditions que des places se libèrent, un formateur référent ne pouvant accompagner plus de 15 jeunes en même temps.

Répartition des entrées par mois sur l'ensemble de l'année

97 jeunes étaient dans les effectifs au 1^{er} janvier 2023



111 jeunes étaient encore en formation au 31 décembre 2023

Le profil des nouveaux entrants

Parité

53%
Hommes

47%
Femmes

La préoccupation de parité est présente à chaque entrée de stagiaires. En 2023, nous avons constaté un nombre croissant de jeunes en changement d'identité ou en questionnement sur ce sujet. Les jeunes en transition constituent un public nouveau qui doit surmonter des difficultés psychologiques et combiner des suivis médicaux à la formation. Certains ont pu changer de prénom en cours de formation.

La catégorisation homme/femme devient un sujet de discussion et d'évolution durant le parcours.

Âges

44%
de 16 à 17 ans

50%
de 18 à 21 ans

7%
de 22 à 25 ans

Le nombre de mineurs reste toujours très élevé à 44% des entrants.

Constatée en 2022, cette tendance semble se maintenir. Cela entraîne des conséquences :

- sur les modalités d'accompagnement qui se modifient par respect des règles relatives à l'autorité parentale :
 - Exigences d'autorisations parentales,
 - Signalement des absences au quotidien
- Sur les conditions d'accès :
 - Aux stages
 - A certains contrats

L'âge moyen est donc bas à 18,26 ans, sachant que nous n'avons pas accueilli de plus de 25 ans en 2023.

Nationalité

82%
française

6%
européenne

Les jeunes de nationalité française sont très majoritaires. Toutefois, la faible pratique de la langue impose un aménagement de parcours pour certains intégrant un accompagnement pédagogique renforcé analogue aux jeunes étrangers de type FLE (Français langues étrangères).

27% des nouveaux entrants sont issus de quartiers dits « politique de la ville »

Niveaux

71%
Infra 3

9%
3 non validés

9%
3 validés

8%
4 non validés

3%
4 validés

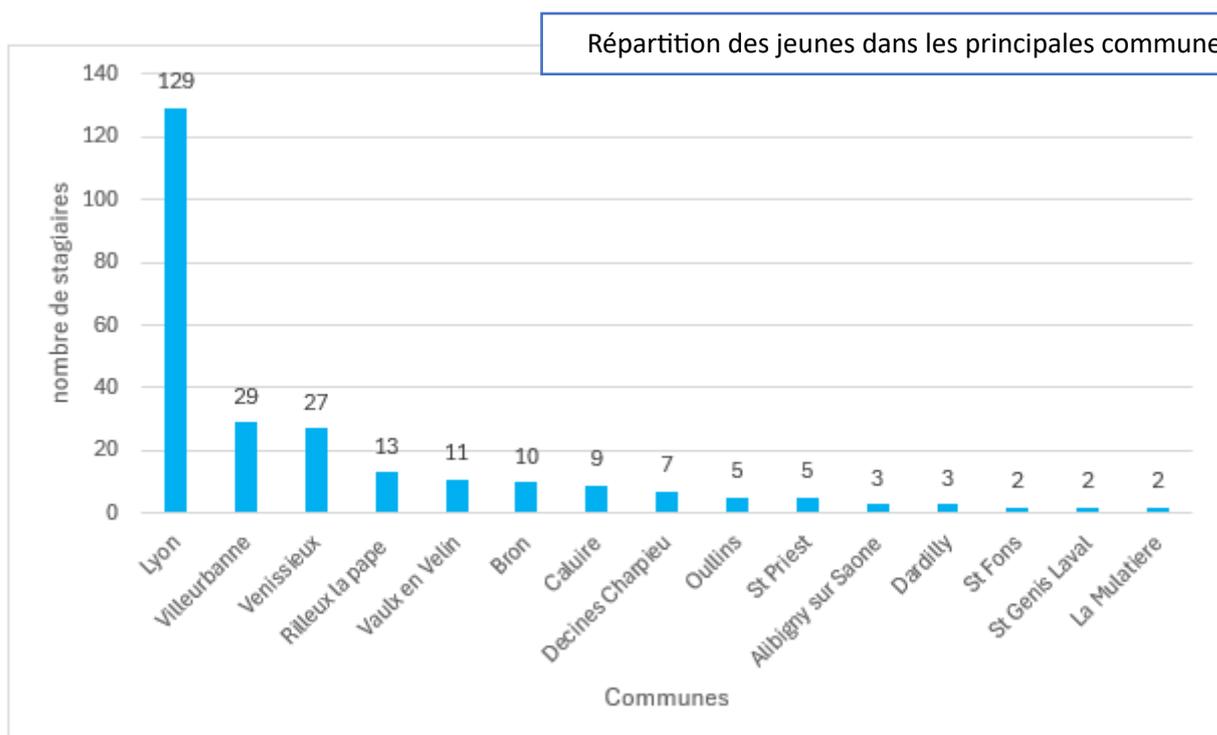
Le parcours de formation à l'E2C est maintenant accessible aux jeunes titulaires de certains diplômes qui rencontrent des difficultés particulières d'accès à l'emploi : Ils sont dans les catégories :

- niveau 3 validé (CAP, BEP)
- niveau 4 validé (Bac)

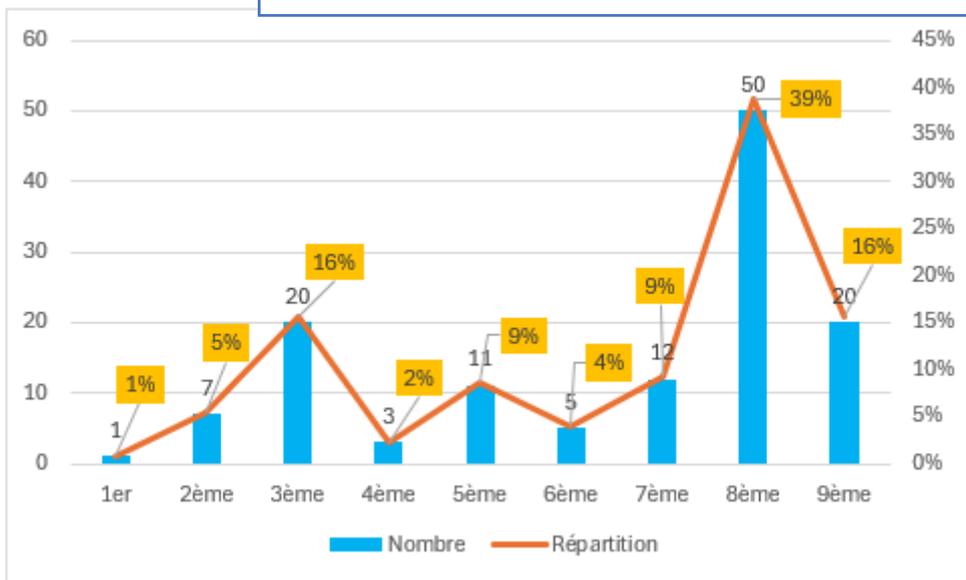
Notre « cœur de cible », infra 3 et 3 non validés (les non diplômés) sont présents à 80%, ce qui est conforme à nos objectifs nationaux.

Origine géographique

Les jeunes accompagnés en 2023 sont issus de 58 communes (10 de plus qu'en 2022)



Répartition des jeunes lyonnais par arrondissement



le public en situation de handicap



Parmi les jeunes entrants de 2023 :

16% ont une Reconnaissance Travailleur handicapé (RQTH)

23% sont concernés par une problématique de handicap :

- un dossier MDPH durant la minorité du ou de la stagiaire
- un dossier MDPH existe en qualité de majeur mais aucune RQTH n'a encore été demandée
- une instruction pour l'obtention de la RQTH est en cours ou une demande a été déposée
- des discussions sont en cours à l'E2C pour qu'une demande de RQTH soit étudiée



Pour la 2ème année consécutive, une psychologue de l'institut Bergeret intervient le vendredi

- Entretiens individuels le matin
- Intervention collective l'après midi

Elle se tient à disposition de l'équipe pour échanger sur les situations complexes et répondre aux interrogations sur les postures à adopter.

L'E2C peut aussi s'appuyer sur son partenariat avec les services spécialisés du Vinatier : le SUR - CL3R - PEP's - APST est un service intersectoriel de soins de recours en réhabilitation psychosociale, d'enseignement et de recherche.

Son objectif est de favoriser le rétablissement des personnes souffrant de troubles psychiques sévères. Il accompagne l'utilisateur tout au long de son parcours de rétablissement, vers une insertion sociale et/ou professionnelle, et propose un accompagnement personnalisé.



Instruction du RSJ



En 2023, la métropole de Lyon a confié à l'E2C la mission d'instruire les dossiers RSJ pour des jeunes de l'E2C qui pourraient avoir besoin de ressources, soit en amont du parcours, pour sécuriser la candidature jusqu'à l'ouverture de leurs droits à la rémunération de stagiaire de la formation professionnelle, soit en sortie de parcours en attendant la concrétisation d'une solution.

Formation de l'institutrice, modification des supports : une année de mise en place au service des jeunes de la métropole pour sécuriser les projets.

Le parcours de formation

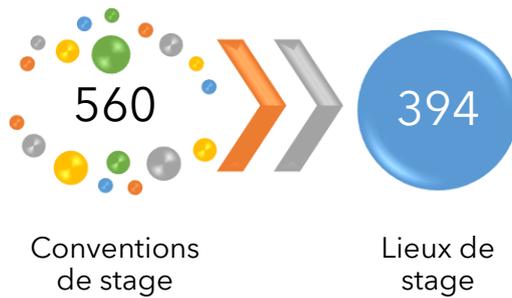


La durée des parcours : chaque stagiaire est présent **6.5 mois** en moyenne

Période d'intégration dure en moyenne 6 semaines : proposée pour 5 semaines, elle peut être prolongée pour faire face aux aléas des débuts de parcours.

Les départs avant engagement sont revenus à **20%** dont 18% à l'initiative du stagiaire et 2% à l'initiative de l'E2C.

L'immersion en entreprise

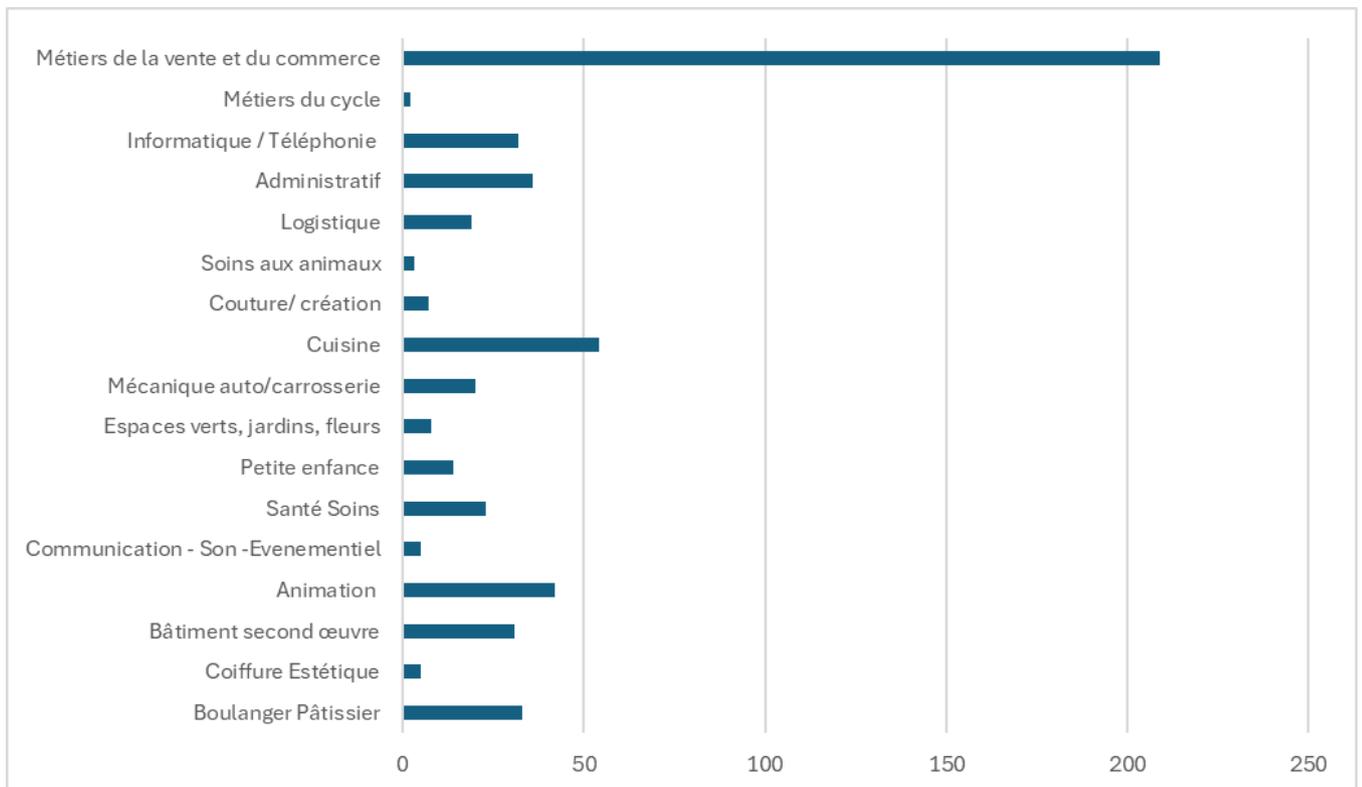


Le taux d'alternance en entreprise est de

34%

ce qui représente 1/3 du parcours de formation.

Les lieux de stage : terrains professionnels explorés par les stagiaires durant leur parcours



23% des entreprises qui prennent un stagiaire ont moins de 2 salariés

58% des entreprises qui prennent un stagiaire ont moins de 10 salariés

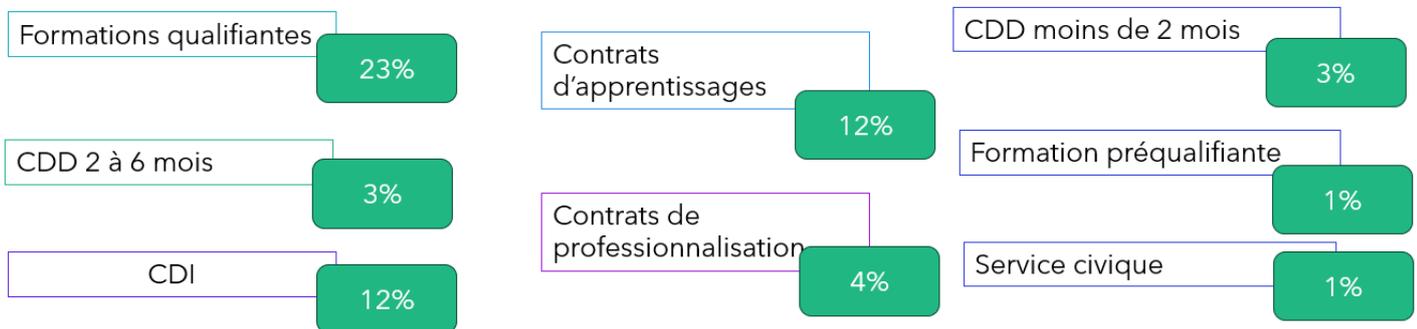
14% des entreprises qui prennent un stagiaire ont plus de 100 salariés

A l'issue de l'accompagnement,

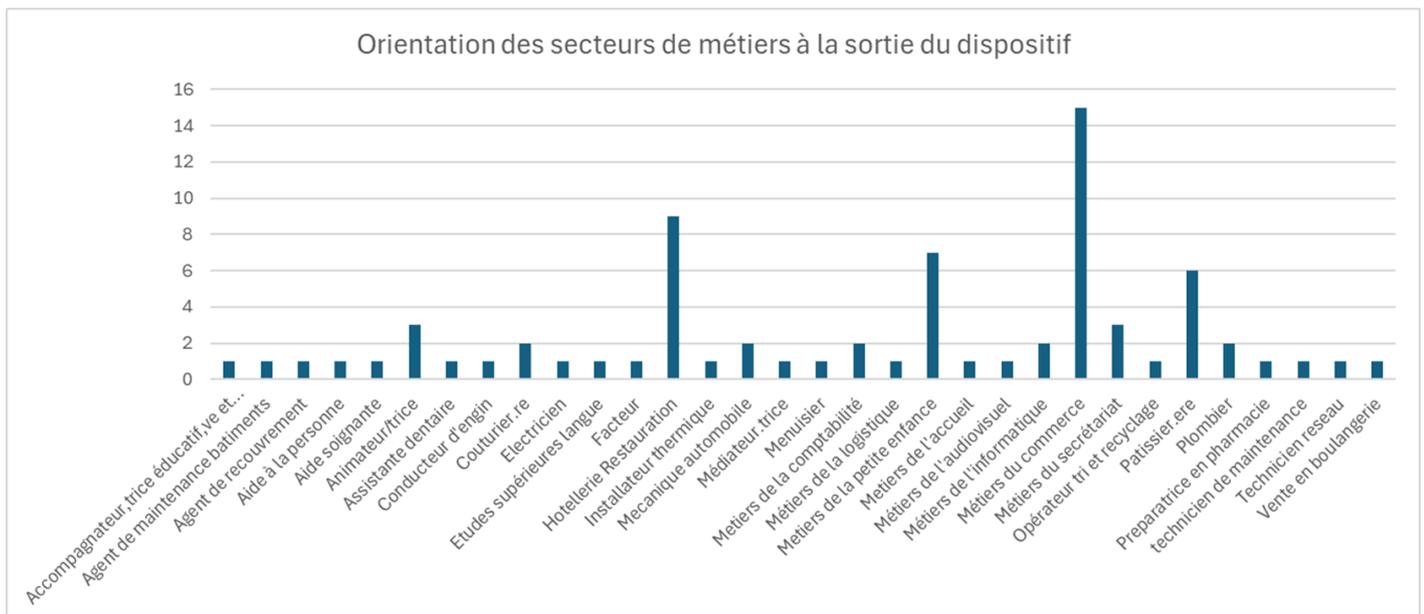
les situations sont réparties de la façon suivante :



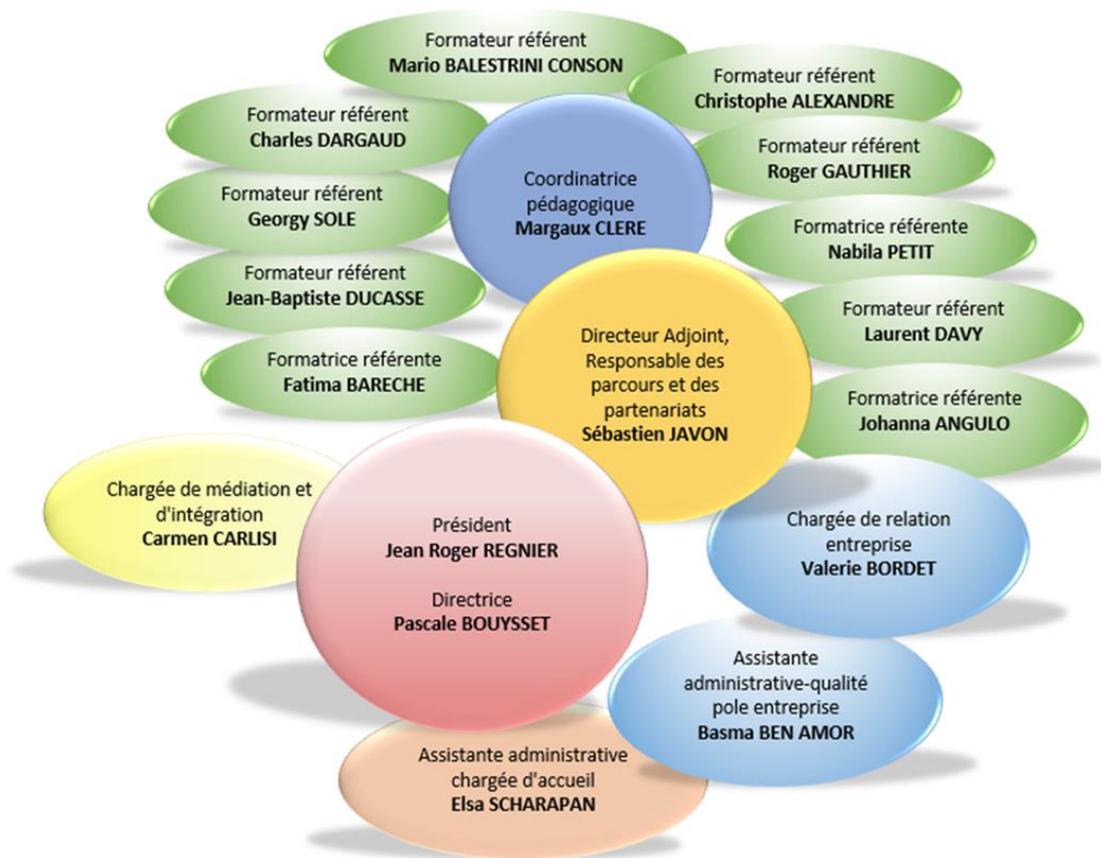
➤ les types de sorties :



➤ les métiers concernés



L'équipe



les bénévoles

Domaines d'intervention :

Entretiens de motivation	Renforcement Remises à niveau	Interventions pédagogiques
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Thierry ROCOURT	<input type="checkbox"/> Brigitte CAPLAT	<input type="checkbox"/> Alain SEROT
	<input type="checkbox"/> Guy BRAVAIS	<input type="checkbox"/> Thierry VIGNERON
	<input type="checkbox"/> Philippe HENNEQUIN	<input type="checkbox"/> Eric AZELART
		<input type="checkbox"/> Ginés RAJA
		<input type="checkbox"/> Sandra LUNEAU

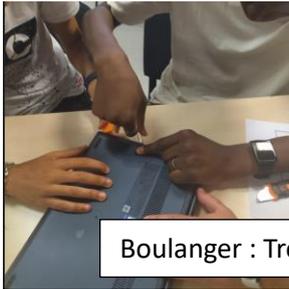
Et les membres du **Rotary Club de Lyon** pour la présentation du monde de l'entreprise et les simulations d'entretiens d'embauche.



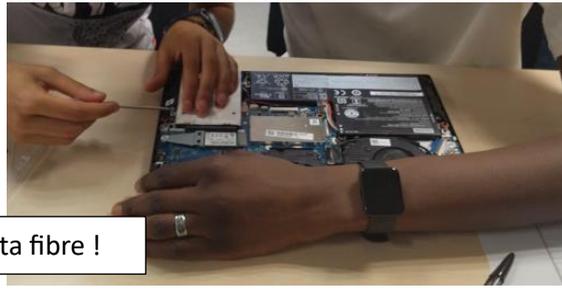
La gouvernance de l'école en 2023

Catégories	Représentants	Mandat	Nombre de voix	Voix supplémentaires	Total des voix délibératives
Membres fondateurs financeurs					
Région Auvergne Rhône Alpes	Xavier ODO		2	2	4
Commune de Vaulx en Velin	Stéphane GOMEZ		2		2
CCI Lyon Métropole St Etienne Roanne	Jocelyne CORNEC		2		2
	Marjorie LANIER				
Membres associés financeurs					
Métropole de Lyon	Lucie VACHER		1	2	3
Ville de Lyon	Clément ESCARAVAGE		1	1	2
Autres financeurs					
Autres membres associés					
Représentants des entreprises et association d'entreprise	Vaulx en Velin Entreprise Frederic MENU		1		1
Représentants des partenaires institutionnels	DDETS Laurent BADIOU		Non-participation au vote à leur demande		
Représentants du « secteur social, insertion et culturel »	Union Départementale des missions locales Yann CROMBECQUE		1		1
Personnes qualifiées	Jean Roger REGNIER	Président	1		1
	Yves BEAL	Trésorier	1		1

Projets pédagogiques 2023 : quelques exemples en image...



Boulangier : Trouve ta fibre !



Coaching fondation Boulangier



Coaching SNCF



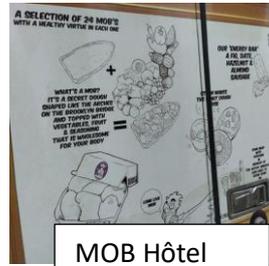
Forum des carrières



Jour solidarité SNCF



Korian



MOB Hôtel



Les métiers de l'esthétique avec la MMIE



Métiers de la culture



RHEVE métiers de l'hôtellerie



Unibike



Technicentre SNCF





Marche pour l'eau



Jardin de l'envol



Couture et citoyenneté avec :



Bus santé



Evènement jeunesse Métropole de Lyon



L'épicerie solidaire

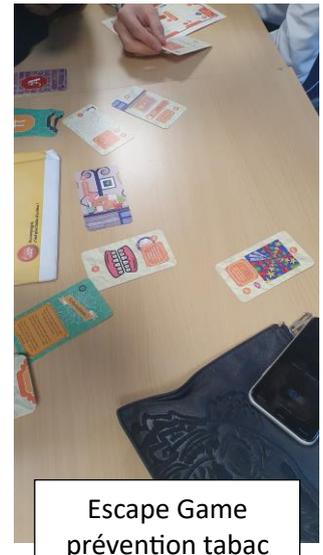


Et la ligue contre le cancer



Rencontres sportives nationales

Visite des musées



Escape Game prévention tabac



Equithérapie



Escapes solidaires



Job tour Valmy





Kiosque confluence



Parole aux jeunes



Quais du polar



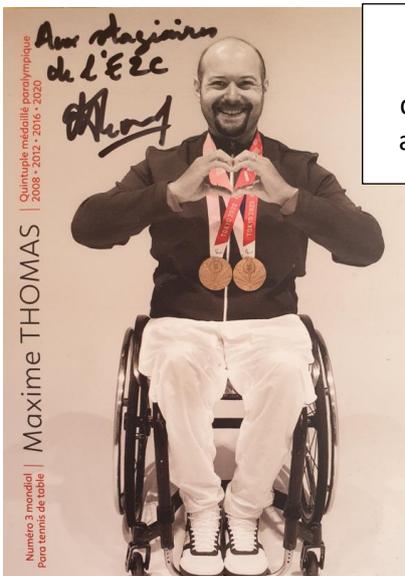
Radio Capsao



Rencontre avec le Pays de Galles #CoupeDuMondRugby



Rénovation statut louis XIV



13 octobre 2023
Maxime THOMAS :
découverte d'un champion
avec le Rotary club de Lyon





Visite Transbordeur



Salon du logement CLAJJ



Séjour au Viel Audon



Atelier Cuisine



Bilan financier 2023

DEPENSES		
N° Cpte	Nature	
60	ACHATS	27 578
605	achats divers pr activité peda	
606	Fournitures d'entretien et petits équipements	27 578
61	SERVICES EXTERIEURS	376 025
611	Sous-traitance ponctuelle	21134
613	Divers location mobilières	59 234
613	location immobilière	227 065
615	Entretien et réparation	59 392
616	Assurance	9 173
618	Divers	28
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	157 631
621	Rémunérations intermédiaires	75 190
622	Honoraires	32 791
623	Publicité et publications (affiches, tablettes)	4 675
625	Frais de transport, mission, réception	19 383
626	Frais postaux et télécommunication	13 632
627	Services bancaires, autres	2 207
628	Cotisations	9 753
63	IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	24 972
64	CHARGES DE PERSONNEL	710 784
641	Rémunérations	520 771
645	Charges	175 279
647	Formation et med du trav	6 340
648	Autres ch de personnel	8 395
65	REDEVANCES ET BREVETS	868
67	AUTRES	30 197
68	DOTATION/REPRISE AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	155 678
		1 483 733
86	EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	
861	Mise à disposition gratuite de biens	
	Personnel bénévole	17 501
	TOTAL DES DEPENSES	1 501 234

En 2023, l'E2C a perçu 1 355 948€ de subventions d'exploitation, alors que les charges se sont élevées à 1 328 055€.

Le compte de résultat montre un excédent de 93 050€, mais 2 années de FSE figurent en recette : 2022 et 2023 pour 123 000€ chacune.

Les dépenses de l'E2C sont moindres que l'année précédente, étant constituées principalement de charges fixes (location des locaux) ainsi que des charges de personnel. Du fait de la subvention d'investissement versée par la ville de Lyon pour l'aménagement des locaux, la dotation aux amortissements est élevée.

Structurellement, le résultat d'exploitation est négatif. De plus, les décalages de règlement sont importants, ce qui occasionne des difficultés de trésorerie.

Le fonds de roulement nécessaire en 2023 a été de 400 000€

RECETTES		
N° cpte	Nature	
70	VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICES,	32 149
74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATIONS	1 355 948
740	Aide à l'embauche apprenti	1999,98
741	Région Rhône-Alpes	300096
	Métropole	243333
	Communes	80000
	Lyon	80000
	Vaulx en Velin	
	Etat DREETS droit commun	432756
	Etat DREETS politique de la ville	21875
742	plan pauvreté (handicap)	8550
	fondation VEEPEE	15000
	Fondation Carrefour	6220
742	Solde Fonds européens	
	Fonds européens 2022	123059
	Fonds européens 2023	123059
747		
75	Autres pproduits de gestion courante	3343
	Taxe d'apprentissage	18
	Produit divers	5
	Legs et donations	3320
76	PRODUITS EXCEPTIONNELS	2
77	TRANSFERT DE CHARGES	139112
78	REPRISE /FDS DEDIES ET PROVISIONS	20893
79	TRANSFERTS DE CHARGE	25337
	SOUS-TOTAL	1576783
86	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	17501
	Mise à disposition gratuite de biens	
	Personnel bénévole	17501
	TOTAL DES RECETTES	1 594 283

Résultat

93 050

Collecte de la taxe d'apprentissage 2023

TAXE APPRENTISSAGE-6TI CONSEIL	24/08/2023	753,13
TAXE APPRENTISSAGE-BLANCHARD ET BLAZQUEZ	24/08/2023	189,65
TAXE APPRENTISSAGE-BF2H	24/08/2023	46,29
TAXE APPRENTISSAGE-LES RENOUILLUS	24/08/2023	69,1
TAXE APPRENTISSAGE-ITINERE CONSEIL	24/08/2023	509,05
TAXE APPRENTISSAGE-ALTECA	24/08/2023	665,12
STA-TAXE APPRENTISSAGE	20/10/2023	48 822,68
VIR SEPA STA STA 51478978300032 2023 3 STA ASSOCIA	08/12/2023	20 076,40
<i>TA collectée en 2023</i>		<i>71 131,42</i>

Perspectives 2024

I - SYNTHESE DES CHARGES	Prévisionnel 2024
<i>Produits d'entretien & matières d'oeuvre</i>	
<i>Fournitures de bureau</i>	13 000
<i>Photocopies</i>	-
CONSOMMABLES	13 000
<i>Petit outillage, matériel & documentation pédagogique</i>	14 000
<i>Voyages pédagogiques et déplacements stagiaires</i>	
PEDAGOGIE	14 000
<i>Honoraires</i>	50 000
<i>Personnel extérieur à l'association</i>	75 190
<i>Assurances</i>	8 240
HONORAIRES ET FRAIS ADM.	133 430
<i>Publicité publications relations Publiques</i>	5 000
<i>Frais de rencontres colloques séminaires conférences</i>	
COMMUNICATION	5 000
<i>Voyages & déplacements</i>	4 808
<i>Missions Réception</i>	
<i>Carburants véhicules</i>	7 000
DEPLACEMENTS & MISSIONS	11 808
POSTE ET TELECOM	24 720
ENERGIE	20 000
<i>Crédit bail et locations immobilières</i>	249 054
<i>Crédit bail et locations mobilières</i>	57 308
<i>Entretien et réparations immobilières</i>	3 090
<i>Entretien et réparations mobilières</i>	1 030
<i>Maintenance</i>	15 450
<i>Petit équipement services généraux</i>	-
<i>Nettoyage des locaux</i>	42 573
LOCATIONS ENTRETIEN ET NETTOYAGE.	368 505
<i>Opérateurs et sous-traitants pédagogiques</i>	40 000
<i>Animations socio-culturelles</i>	
FORMATIONS EXTERNALISEES	40 000
<i>Impôts et taxes</i>	40 000
<i>Total rémunérations</i>	475 560
<i>Charges salariales et sociales</i>	184 940
5. MASSE SALARIALE	700 500
<i>Charges de gestion courantes</i>	5 000
<i>Charges financières</i>	
<i>Dotation aux provisions, amortissements et fonds dédiés</i>	200 000
AUTRES CHARGES	205 000
TOTAL CHARGES COMPTABLES (hors mises à disposition)	1 535 963
<i>Mise à disposition gratuite de locaux & matériels</i>	5 000
<i>Personnel</i>	10 000
<i>Autres</i>	
EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	15 000
4. TOTAL DES CHARGES INCORPOREES AU CALCUL DES COUTS	1 550 963
<i>Charges exceptionnelles</i>	-
TOTAL CHARGES COMPTABLES (y compris mises à disposition)	1 550 963

II - SYNTHESE DES PRODUITS	Prévisionnel 2024
VENTES (Produits, services, marchandises)	3 000
<i>Région</i>	300 000
<i>FSE par la Région</i>	123 000
<i>Etat (volet Emploi - DREETS)</i>	430 000
<i>Etat (PIC DREETS)</i>	
<i>Etat (volet Ville - ANCT/DREETS)</i>	21 875
<i>A préciser (AAP ETAT...)</i>	
<i>A préciser (AAP ETAT...)</i>	
<i>A préciser (AAP ETAT...)</i>	
Sous-total Etat	451 875
<i>Métropole de Lyon</i>	200 000
<i>Ville de Lyon</i>	80 000
<i>Collectivités locales 2 (à détailler/supprimer)</i>	
<i>Collectivités locales 3 (à détailler/supprimer)</i>	
<i>Collectivités locales 4 (à détailler/supprimer)</i>	
<i>Collectivités locales 5 (à détailler/supprimer)</i>	
Sous-total Collectivités	280 000
<i>Taxe d'Apprentissage</i>	60 000
<i>Organismes sociaux et emplois aidés</i>	12 600
<i>Autres subventions</i>	95 488
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 322 963
<i>Autres produits de gestion courante</i>	
<i>Produits financiers</i>	
<i>Reprises provisions, amortissements et fonds dédiés</i>	200 000
AUTRES PRODUITS	200 000
TOTAL PRODUITS COMPTABLES (hors mises à disposition)	1 525 963
CONTRIBUTION VOLONTAIRE EN NATURE	15 000
SOUS TOTAL PRODUITS	1 540 963
<i>Produits exceptionnels</i>	10 000
TOTAL DES PRODUITS	1 550 963
Déficit de fonctionnement	-



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**

