



RAPPORT D'ACTIVITE

ANNEE 2024

E2C RHONE LYON METROPOLE

12 IMPASSE DES CHALETS 69007 LYON

Tel : 04 82 54 00 20

SIRET : 514 789 783 00032



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Sommaire

Rapport moral Page 2

Activité 2024 Page 4

Rapport financier Page 19

Perspectives 2025 Page 21

Rapport Moral

Merci à vous d'être présentes et présents pour cette assemblée générale annuelle de notre E2C Rhône Lyon métropole.

L'an dernier, je commençais mon propos par une **grande satisfaction** car nous avons atteint pour la première fois la barre des **300 stagiaires accompagnés**.

Alors, quand cette performance est réalisée pour une seconde fois, nous pourrions penser que c'est plutôt banal. Eh bien non !

Oui cette année 2024 a été une **année de consolidation** ; mais comme en vélo, pour maintenir son équilibre, il faut continuer à pédaler !

Et cette consolidation concerne plusieurs domaines

- Nos résultats
- Nos processus opérationnels
- Nos relations partenariales
- Notre équipe
- Nos financements

Nos résultats

Si nous savons que tout passage à l'E2C s'accompagne d'une réelle acquisition de compétences traduite en ACA, attestation de compétences acquises, nous sommes attendus par nos financeurs sur d'autres indicateurs :

- 68% des jeunes sont sortis avec une solution
- 79% des jeunes se sont engagés dans le parcours après la période d'intégration

Je considère que ces **résultats sont très bons** compte-tenu du profil des stagiaires qui se complexifie de plus en plus :

- 74% de niveau inférieur au CAP
- 41% de mineurs
- 30% avec une problématique de handicap

Nos processus opérationnels

Nous avons été fortement mobilisés, et c'est toujours le cas, par la mise en place de **nouveaux outils informatiques** que cela soit à l'initiative du réseau des E2C, de la région ou de nous-même. Avant d'en tirer d'éventuels bénéfices, la gestion du transitoire est toujours compliquée et chronophage.

La réalisation de notre activité requiert l'obtention d'un label puis son renouvellement régulier. C'était le cas cette année où un auditeur de l'AFNOR a examiné dans le moindre détail, et c'est un euphémisme, nos pratiques et documents associés. Le **renouvellement du label et Qualiopi** ont été acquis haut la main montrant ainsi le professionnalisme de l'ensemble de l'équipe que je salue publiquement aujourd'hui.

Nos relations partenariales

Elles couvrent un champ extrêmement diversifié et sont indispensables à la réalisation de notre mission. Je ne pourrai être exhaustif et la directrice détaillera cela dans son rapport d'activité.

Cependant je souhaite mettre l'accent sur

- les entreprises qui accueillent les stagiaires où ils passent 35% de leur temps et qui sont indispensables à notre pédagogie, avec une mention pour Enedis à la fois administrateur et financeur.
- les missions locales qui désormais orientent durablement près de 2/3 de nos stagiaires
- les acteurs de la santé en particulier ceux de l'accompagnement psychologique
- et bien sûr tous les acteurs de la formation

Notre équipe

Quelque soit la qualité d'une organisation et de ses processus ses résultats dépendent principalement des hommes et des femmes qui la composent et qui mettent en œuvre leurs compétences avec engagement.

Nous avons désormais une équipe de salariés adaptée qui peut de plus compter sur l'apport de bénévoles fidèles que je remercie. Là aussi mention spéciale au Rotary qui apporte bénévoles et financements.

Nos financements

En fin d'année quand la région nous a fait part de son aide complémentaire exceptionnelle, nous avons été soulagés et quand nous avons appris qu'elle serait pérennisée nous nous sommes dit : enfin !

Enfin nous allions pouvoir commencer une année avec un budget équilibré ... mais notre satisfaction a été de courte durée quand nous avons appris que la métropole et la ville de Lyon allait réduire leurs financements en 2025.

Je rappelle que nous sommes une **association** mais considérée par l'état comme un **SIEG** service d'intérêt économique général, finançable au titre du **service public**. Avoir un budget assuré par la sphère publique nous semble donc légitime même si nous n'hésitons pas à solliciter l'appui du monde économique.

Consolidation ne veut pas dire stagnation et nous abordons les années à venir avec **ambition et détermination**.

Notre **E2C est efficiente** et reconnue comme telle à la fois sur nos résultats pédagogiques et financiers. Maintenir cette performance nécessite une énergie soutenue.

Nous viserons donc en 2025 l'accompagnement de 300 stagiaires tout en portant de nouveaux projets comme l'acquisition d'un simulateur de conduite, la mise en œuvre d'un nouveau parcours spécialisé dans le domaine de la santé, une action délocalisée sur Villefranche ou la formation de l'ensemble de l'équipe à l'IA.

Votre présence est pour nous un témoignage de votre soutien

Merci !

Jean-Roger Régnier
Président

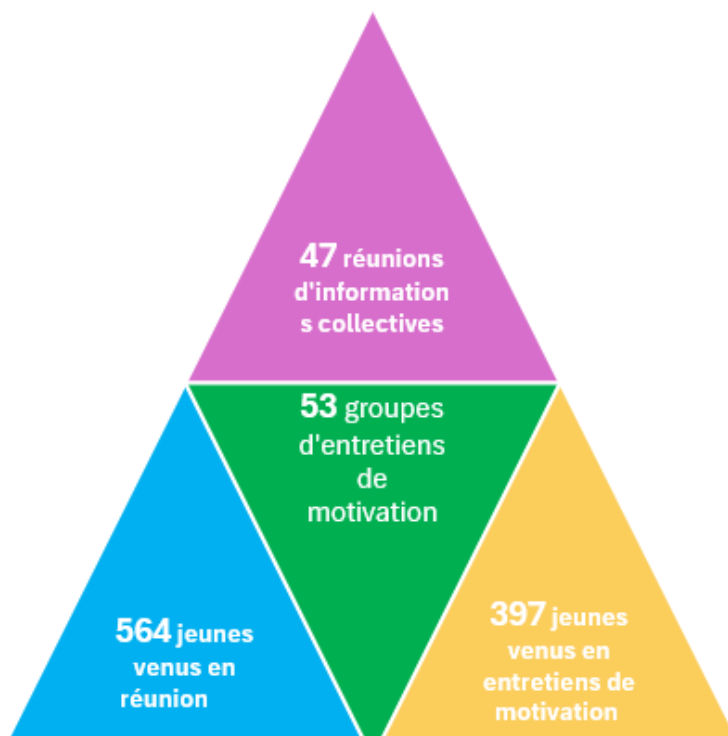
Activité 2024

Les candidats

Les réunions d'informations collectives ont toujours lieu chaque vendredi après-midi, après simple inscription par téléphone.

Si le nombre de jeunes venus en entretien de motivation est stable, **100 jeunes de plus** sont venus en réunion d'information collective.

Nous constatons que beaucoup de jeunes venant en réunion ne remplissent pas les conditions d'accès à la formation.



Nous maintenons le taux de 63% d'orientation par la Mission locale, tout en restant ouverts aux autres partenaires et en laissant la place aux jeunes qui viennent spontanément.

Nous n'avons pas noté de lien entre l'abandon de candidature et l'absence d'accompagnement en amont de l'inscription par un partenaire.

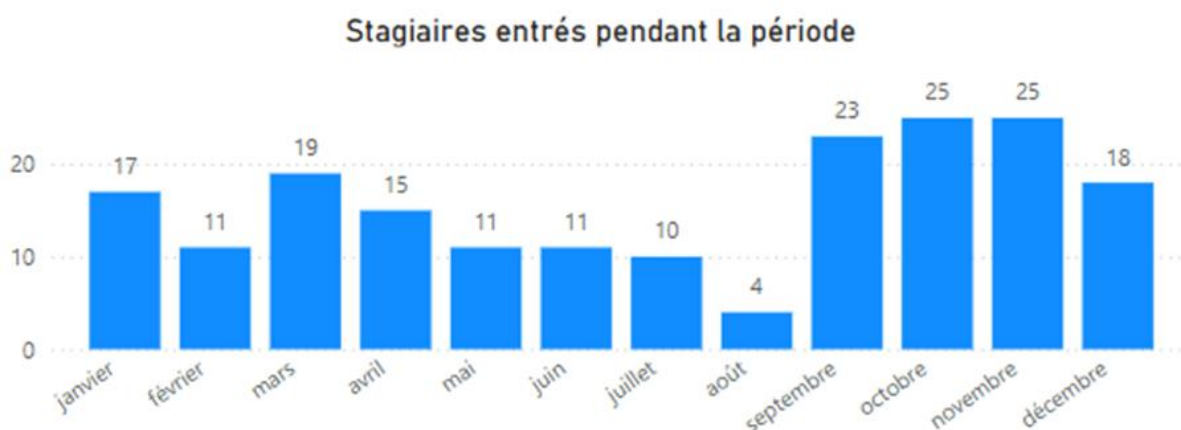
Les entrées en formation

300 jeunes ont été accompagnés en 2024, dont **189** nouveaux entrants.

La répartition des entrées a eu lieu tout au long de l'année, avec des périodes plus denses sur le dernier trimestre.

111 jeunes étaient encore en formation au 31 décembre 2023

Répartition des entrées par mois sur l'ensemble de l'année : la demande est toujours plus forte sur la fin d'année en raison notamment des situations sans solutions des jeunes qui ont quitté le système scolaire au mois de juin.



Le profil des nouveaux entrants

Nationalité

française
83%

Autre,
européenne
4%

Non
européenne
13%

Les proportions restent constantes d'une année à l'autre.

Afin de répondre au besoin du public d'origine étrangère ou aux français qui ont pu passer un temps très long de leur enfance à l'étranger, nous déployons un accompagnement spécifique pour les publics qui n'ont pas la maîtrise du français pour accéder à l'emploi : accompagnement renforcé, travail pédagogique ciblé, appui des bénévoles pour du travail quasi individuel.

Le ralentissement dans les délais d'instruction des dossiers de renouvellement de titres de séjours a complexifié l'accompagnement et pu mettre en échec des projets engagés.



Notre taux d'accueil de mineurs est très élevé, atteignant **41%**, alors que la moyenne nationale est de 31%.

Il s'en suit :

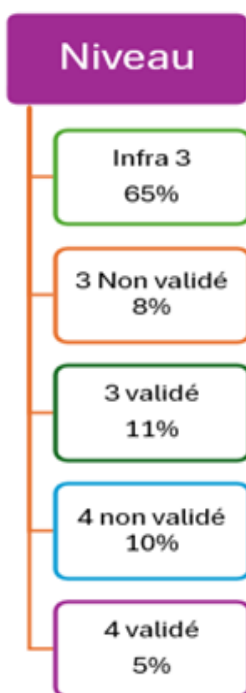
- ✓ Un travail plus long par la nécessité d'inclure un temps d'implication dans la dimension professionnelle
- ✓ Un travail plus dense pour permettre l'adoption d'une posture compatible avec le travail sur le projet professionnel
- ✓ Un travail plus complet qui oblige à trouver la bonne articulation entre l'accompagnement du stagiaire et la place des parents

La demande est forte de la part de jeunes qui ne trouvent pas d'orientation dans le cadre de « parcours sup » ou qui subissent une orientation, ou encore qui ne parviennent pas à obtenir une place en redoublement suite à leur échec au CAP.

Nous participons donc de ce fait largement à l'obligation de formation.

Nous accueillons les jeunes de l'AFPA 16-18 chaque mois pour leur présenter l'E2C.

Nous avons signé en fin d'année une convention avec l'éducation nationale, pour l'accueil des jeunes dans le cadre de « tous droits ouverts ». La convention a été signée en commun avec les E2C de la Loire et de l'Ain.



Nous avons eu 179 entrants de niveau infra 3, niveau 3, niveau 3 non validé et niveau 4 non validé, ce qui correspond à **95%** des entrants.

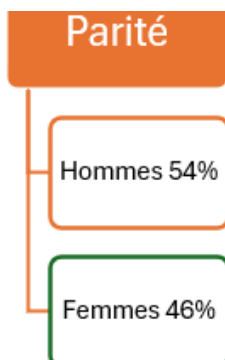
Nous sommes donc 5 points au-dessus. Parmi eux **83%** sont non diplômés.

Les infra 3 représentant **65%** des entrants, nous restons accessibles aux jeunes les plus éloignés de l'emploi.

Si les jeunes titulaires du Bac peuvent maintenant intégrer l'E2C nous restons vigilants à ce qu'ils présentent des freins particuliers d'accès à l'emploi pour les accepter.

Nomenclature

- niveau 3 = niveau CAP, BEP.
- niveau 4 = niveau Baccalauréat.
- niveau 5 = niveau Bac+2 (DEUG, BTS, DUT, DEUST)
- niveau 6 = niveau Bac +3 et +4 (licence, BUT, licence professionnelle; maîtrise)



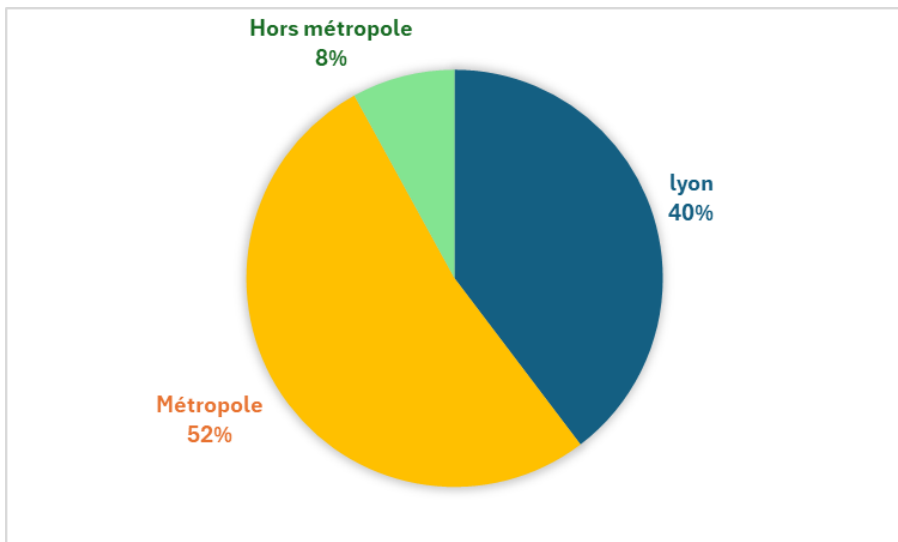
L'équilibre hommes/ femmes se maintient avec une proportion légèrement plus forte d'hommes, ce qui correspond à la répartition de la population des décrocheurs.

Origine géographique

Les jeunes accompagnés en 2024 sont issus de 55 communes dont 33 en métropole de Lyon

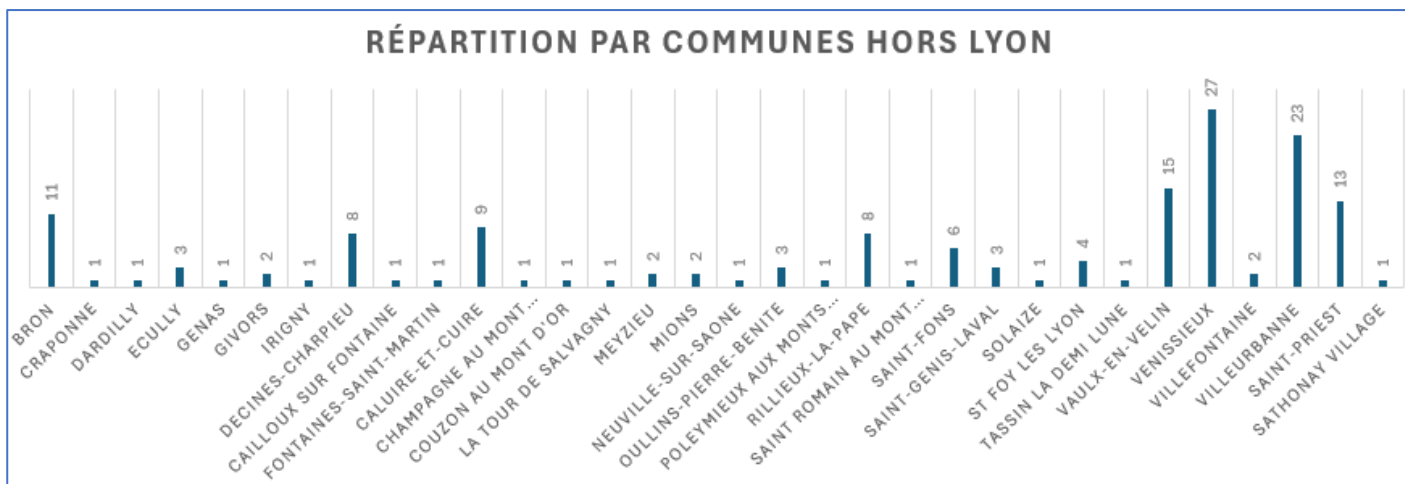
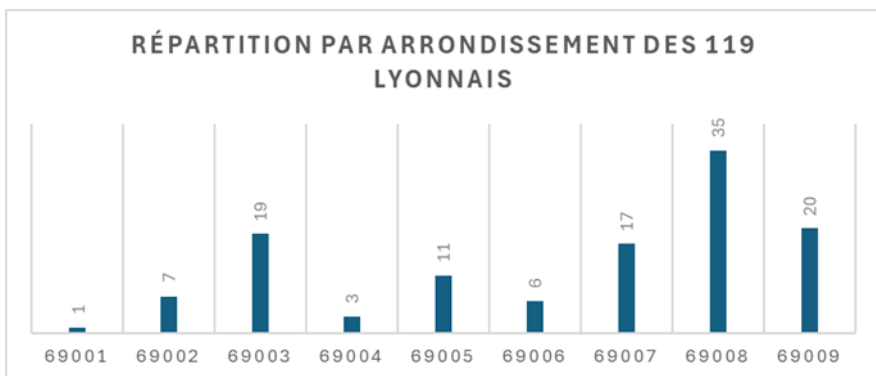
La commune principale d'origine des stagiaires demeure Lyon et plus de 90% sont originaires de la Métropole.

8% proviennent de communes hors métropole, ce qui reste constant.



119 lyonnais ont été accompagnés en 2024, soit 10 de moins qu'en 2023, sans que l'écart soit significatif.

La répartition par arrondissement est similaire à l'an dernier





le public en situation de handicap



Le taux d'accueil des personnes dont la situation relève d'une problématique de handicap a augmenté. Nous sommes passés de 23% en 2023 à 30% en 2024.

Nos partenariats permettent de nous appuyer sur des spécialistes si besoin.

- La convention avec l'institut régional Bergeret a pu être renouvelée grâce à la réponse favorable à un appel à projet présenté en consortium avec l'union régionale des E2C. C'est pourquoi Une psychologue intervient chaque semaine pour un temps individuel d'une part et collectif d'autre part. Elle nous accompagne également pour valider notre diagnostic, et le besoin de déposer ou non un dossier de reconnaissance de travailleur handicapé. Elle guide également les formateurs et le responsable des parcours sur les pistes de formation compatibles avec l'enjeu de la formation. Elle a vu 261 jeunes en ateliers collectifs et 95 stagiaires ont bénéficié de rendez-vous individuels.
- Dans le cadre du dispositif SOREHA de l'hôpital du Vinatier, 6 Stagiaires ont pu bénéficier de mesures spécifiques (stages d'observation d'employabilité, entretiens...)
- Demande de financement des bilans neuropsychologiques via la mission locale.

Instruction du RSJ



L'e2c a été désignée par la métropole de Lyon pour instruire en 2024 les dossiers RSJ des jeunes accompagnés,

3 jeunes ont pu bénéficier du versement de la prestation alors qu'ils se trouvaient en fin de parcours et dans l'attente d'une nouvelle solution.

Leur accompagnement a duré en moyenne 4 mois.



Le parcours de formation

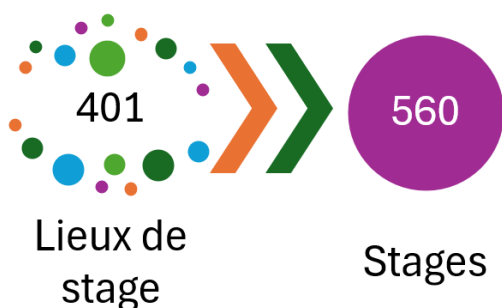


La durée des parcours a été en moyenne de **7.04 mois**

Période d'intégration dure en moyenne **6 semaines** : proposée pour 5 semaines, elle peut être prolongée pour faire face aux aléas des débuts de parcours.

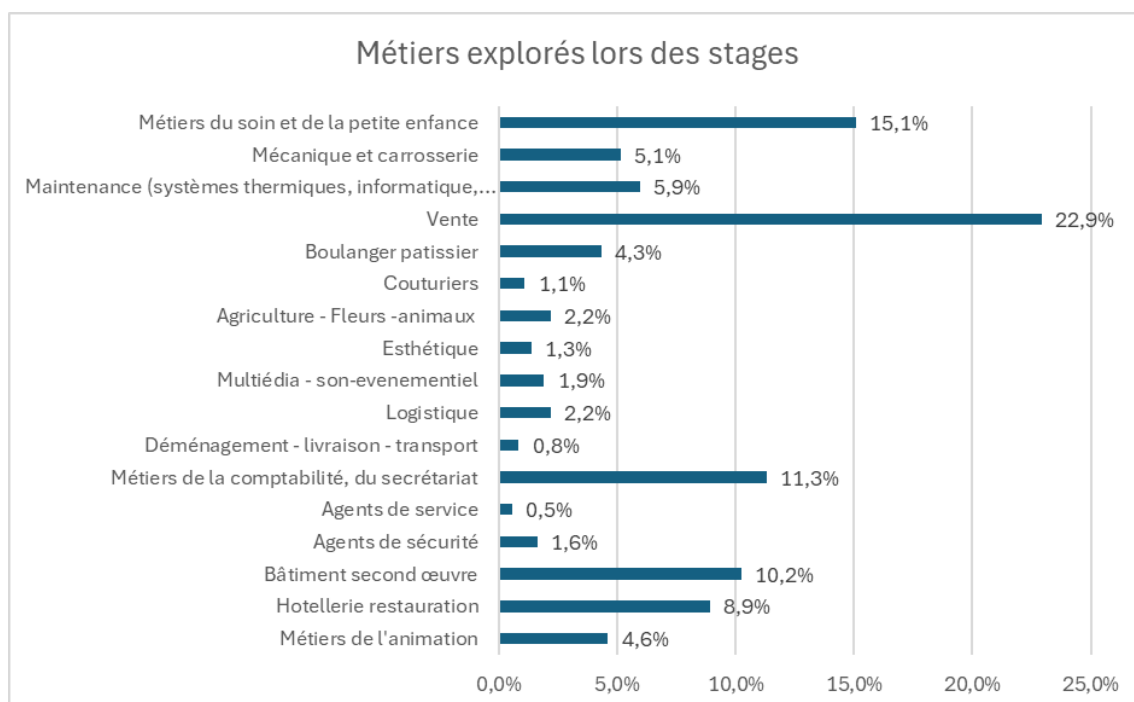
Les **départs avant engagement** se maintiennent dans la cible et ont été de **21%**

L'immersion en entreprise



Le taux d'alternance en entreprise est de **35%**
ce qui représente **1/3** du parcours de formation.

Les lieux de stage : terrains professionnels explorés par les stagiaires durant leur parcours

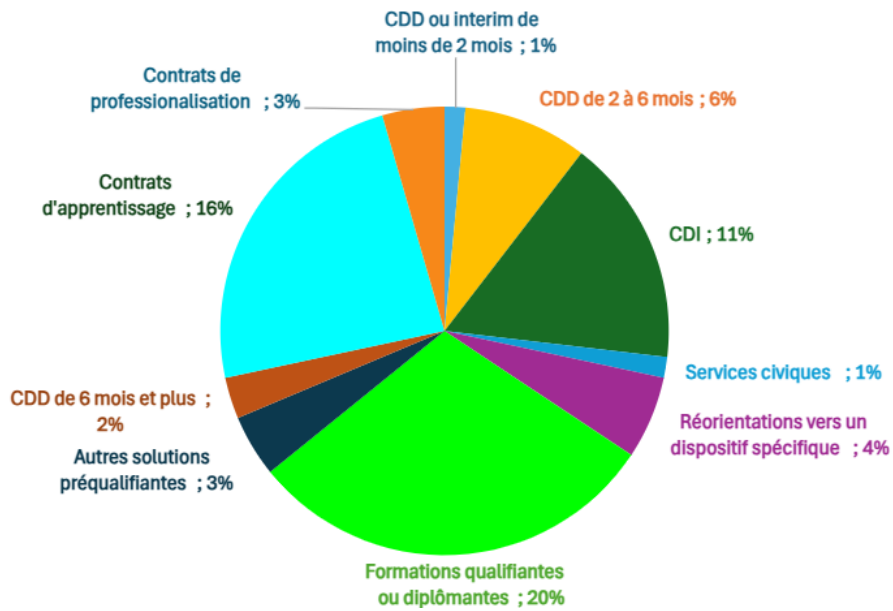


A l'issue de l'accompagnement,

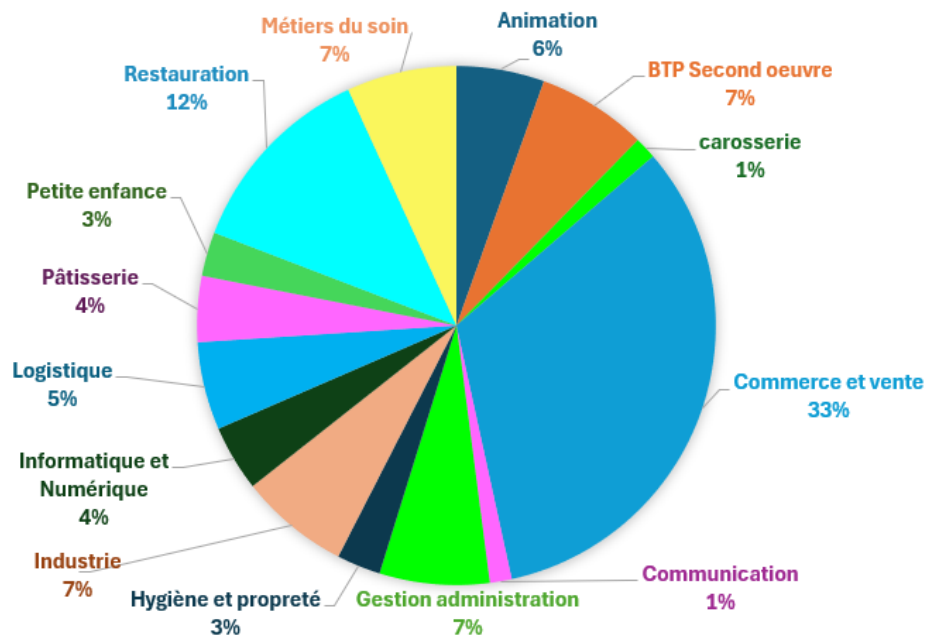
les situations sont réparties de la façon suivante :



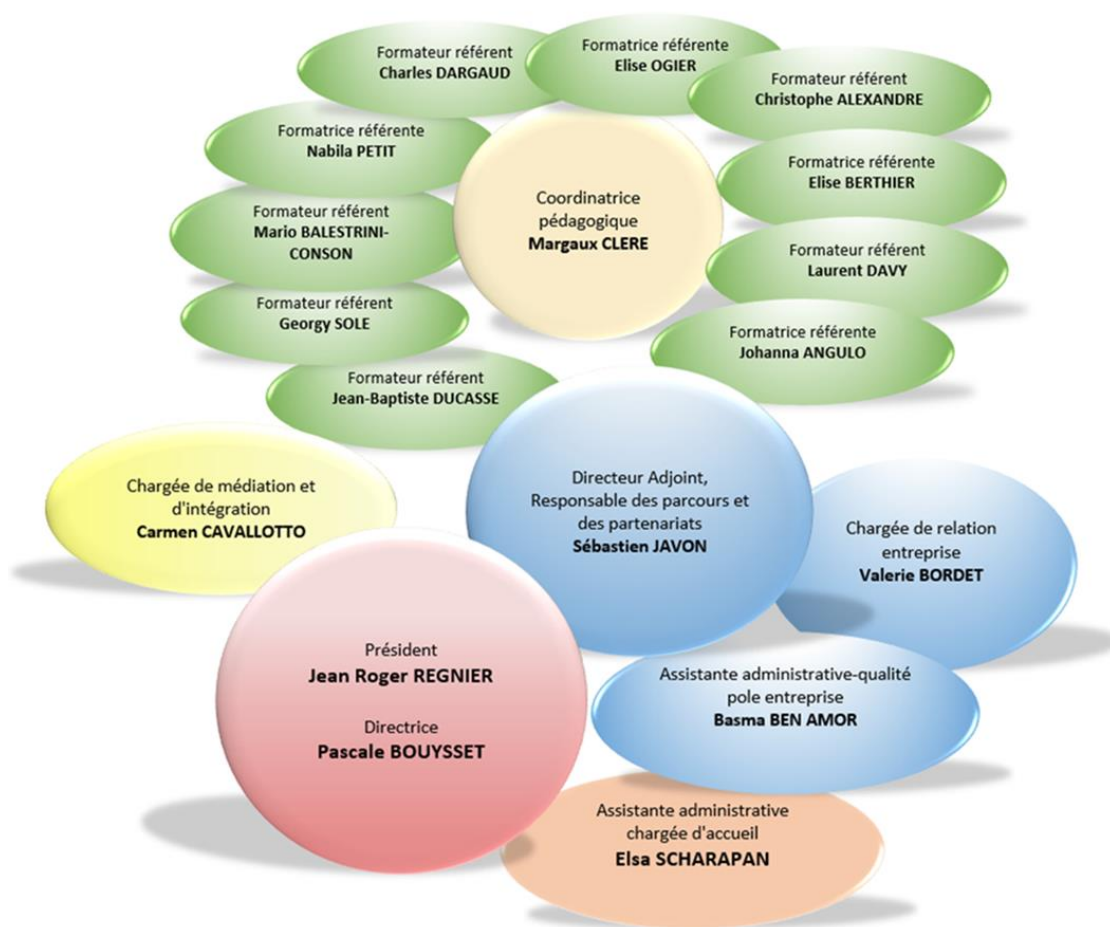
➤ les types de sorties :



➤ les métiers concernés



L'équipe en 2024



les bénévoles

Domaines d'intervention :

Entretiens de motivation	Renforcement Remises à niveau	Interventions pédagogiques
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Thierry ROCOURT	<input type="checkbox"/> Brigitte CAPLAT	<input type="checkbox"/> Alain SEROT
	<input type="checkbox"/> Guy BRAVAIS	<input type="checkbox"/> Thierry VIGNERON
	<input type="checkbox"/> Philippe HENNEQUIN	<input type="checkbox"/> Eric AZELARD
		<input type="checkbox"/> Ginès RAJA
		<input type="checkbox"/> Sandra LUNEAU

Et les membres du **Rotary Club de Lyon** pour la présentation du monde de l'entreprise et les simulations d'entretiens d'embauche.



La gouvernance de l'école en 2024

Membres fondateurs financeurs		Membres associés financeurs		Autres membres associés	
Région Auvergne Rhône-Alpes	Xavier ODO	Métropole de Lyon	Lucie VACHER	Représentants des entreprises et associations d'entreprises	Vaulx en Velin Entreprises Frederic MENOUE ENEDIS Benoit VIGNAT
Commune de Vaulx-en-Velin	Stéphance GOMEZ	Commune de Lyon	Clément ESCARAVAGE	Représentant des partenaires institutionnels	Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités Alain TESTOT
CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne	Jocelyne CORNEC Marjorie LANIER			Représentant du secteur "social, insertion et culturel"	Union départementale des missions locales Yann CROMBECQUE
				Personnes qualifiées	Yves BEAL, trésorier Jean-Roger REGNIER, président

Une année clé pour le renouvellement de nos labels et référencement



Attribué par la région Auvergne Rhône Alpes, le référencement H+ nous a été accordé pour 3 années, soit jusqu'en novembre 2027.

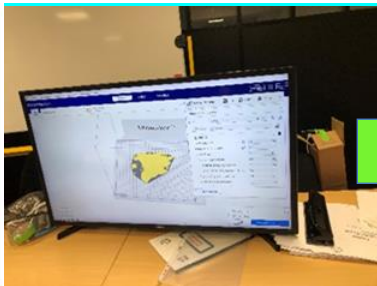
Il permet à tout nouveau stagiaire d'être assuré de la prise en compte de son handicap dans la construction de son projet professionnel et pour l'adaptation de son parcours de formation.



Principaux événements



L'entreprise **Black et Decker**, après nous avoir doté de nouveaux outils, pour l'essentiel de marque FACOM est intervenue lors d'un atelier pédagogique pour guider les stagiaires dans la fabrication d'un bac-potager qui constitue la première pièce du **potager suspendu** qui sera installé sur la terrasse de l'école.



Fabrik 3D2C

Indulo renforce son action auprès des stagiaires par la mise en place d'un atelier au sein de l'E2C afin de mieux comprendre les circuits de la conception et de la fabrication d'objet avec l'imprimante 3d.

Le projet a pu être réalisé grâce au financement de la **fondation Edith CRESSON**

Fondation



Cette année encore, la Fondation Veepée nous accompagne pour financer les séjours au Viel Audon.

En fin d'année, le théâtre d'improvisation a complété leur action avec **IMPROVIDENCE**

Interprète ton parcours professionnel

Nouvelle convention signée avec



Benoit VIGNAT, nouveau représentant d'ENEDIS au conseil d'administration dans le collège des entreprises et Jean-Roger REGNIER ont signé une convention visant à renforcer l'action de l'E2C pour l'accompagnement au permis de conduire. Une nouvelle contribution de **6000 euros** complètera le dossier qui sera présenté dès l'ouverture des dossiers auprès de la région Auvergne Rhône Alpes pour l'achat d'un simulateur de conduite.



Sandra LUNEAU qui intervient comme bénévole en communication auprès des stagiaires de l'E2C nous a permis d'élaborer une nouvelle brochure afin de présenter toutes les actions possibles avec le monde de l'entreprise !



Renforcement des projets autour de la thématique de l'environnement !



Visite Exposition Goélette TARA



Transition Juste - Makesense



Marche pour l'Eau



Dans le but de s'ouvrir encore plus à la vie citoyenne, nous avons établi un partenariat avec **Makesense** dans le cadre de leur programme **Transition Juste**. Deux ateliers de 3h permettent aux stagiaires d'aborder la question de la transition écologique et de leur (re)donner le pouvoir d'agir ensemble pour l'écologie par le biais de différentes actions concrètes. Notre partenariat grandit car nous avons maintenant créé un **Club AURA**. Nous sommes ainsi différentes structures d'accompagnement à coordonner nos efforts pour impulser des actions collectives à l'échelle régionale.

En parallèle, nous coopérons avec le **SAGYRC** (Syndicat Intercommunal du Bassin de l'Yzeron) en collectant et en caractérisant les déchets au bord de l'Yzeron. Bientôt, en collaboration avec l'Association **MerTerre**, nous commencerons le programme **Adopt'1 Spot** qui permettra aux stagiaires de suivre la pollution par les déchets abandonnés sur une zone bien précise au bord de l'Yzeron. Grâce aux données que les stagiaires auront recueillies, les gestionnaires dresseront un diagnostic de cette pollution (origine, typologie des déchets, variation en fonction de la météo...) et construiront un plan d'action adapté à ce territoire.

Ces ateliers sont articulés autour de la **Fresque du Climat**, animée par Thierry sur qui nous avons la chance de pouvoir compter en tant que bénévole.



Collecte déchets au bord de l'Yzeron

Projets pédagogiques 2024 : quelques exemples en image ...

Viel Audon



Théâtre des Célestins



Archives départementales:
Exposition « Accueillir, Soigner, Guérir »



L'opéra de Lyon



E2Ciades



Exposition Microbiote



Camps des milles



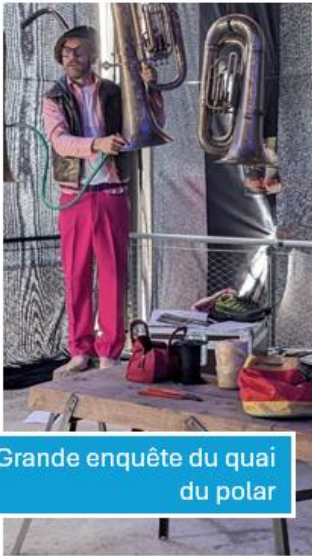
Rencontres régionales:
Chambéry



Fa Sol La Sida



« couture » avec Epicentre



Grande enquête du quai
du polar



Les mystères de Lyon



Journée internationale du droit
des femmes



Gestion du budget
jeu Dilemme

Robotique

INDU
DU
LO



Indulo: Fabrik 3D2C



make sense



Clean up : Les bords de l'Yzeron



Visite des salaisons



Technicentre
SNCF



Métiers du
transport urbain



Découverte chantier de
démolition



Ecole Gustave Découverte
métiers second oeuvre



Le transbordeur



Boulangier





Polyvia



Simplon



Bilan financier 2024

DEPENSES		
N° Cpte	Nature	
60	Achats	24 627
606	Achats divers pr activité peda	516
606	Fournitures d'entretien et petits équipements	24 111
61	SERVICES EXTERIEURS	404 804
613	Divers location mobilières	56 066
613	Location Immobilière	270 745
615	Entretien et réparation	45 430
616	Assurance	10 313
611	Sous-traitance ponctuelle	22 250
618	Divers	-
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	165 451
621	Rémunérations intermédiaires	80 000
622	Honoraires	37 110
623	Publicité et publications (affiches, tablettes	3 254
625	Frais de transport, mission, réception	16 785
626	Frais postaux et télécommunication	12 891
627	Services bancaires, autres	2 592
628	Cotisations	12 819
63	IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	35 068
64	CHARGES DE PERSONNEL	766 097
65	REDEVANCES ET BREVETS	1 081
67	AUTRES	20 567
68	DOTATION/REPRISE AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	156 401
<i>SOUS-TOTAL</i>		<i>1 574 096</i>
86	EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	29607
861	Mise à disposition gratuite de biens	0
	Personnel bénévole	29607
TOTAL DES DEPENSES		1 603 703

Le principal poste de dépenses concerne la masse salariale. Les augmentations prévues par la convention collective, ainsi que la régularisation des charges sociales ont impacté le poste sur 2024. La situation économique globale et ses conséquences sur l'accroissement des prix ont également eu comme conséquence d'augmenter les charges locatives.

Nous avons pu bénéficier en 2024 d'un mécénat de compétence important avec un présence d'un bénévole, Gines RAJA bénéficiant d'un aménagement de fin de carrière de la société Cap Gemini pour sa dernière année avant la retraite.

La trésorerie de 2024 a été fortement impactée par la régularisation de la dette de la Ville de Vaulx en Velin pour 147 000 euros.

RECETTES		
N° Cpte	Nature	
70	PRESTATIONS DE SERVICES	8 589
74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATIONS	1 276 419
740	Subventions d'exploitations	7 333
741	Etat - DIRRECTE	430 000
741	Région	386 037
741	CGET	21 875
741	Métropole	204 200
741	Ville de Lyon	80 000
742	FSE	123 059
742	Subventions diverses	23 915
	Subv. Entreprises	-
	Union régionale E2C	22 415
	Fondation Edith Cresson	1 500
75	Autres produits de gestion	117 884
	Taxe d'apprentissage	104 861
	Produits divers	24
	Legs et donations	13 000
76	PRODUITS FINANCIERS	3
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	134 524
78	REPRISE/FDS DEBIES ET PROVISIONS	15 297
79	TRANSFERTS DE CHARGE	11 491
	<i>SOUS-TOTAL</i>	<i>1 564 209</i>
87	EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	29607
	Don en nature	0
	Personnel bénévole	29607
	TOTAL DES RECETTES	1 593 816

Les versements de subventions ont un caractère saisonnier très marqué, qui impacte la trésorerie de l'école et accroît son besoin en fonds de roulement.

L'école a pu bénéficier en 2024 d'un versement exceptionnel de la Région Auvergne Rhône Alpes de 78K€ traduisant sa volonté de rééquilibrer sa part de contribution.

Nous avons collecté 80K€ de taxe d'apprentissage en 2024 et 55k€ ont été utilisés sur ce même exercice.

Notre résultat est donc **déficitaire de 9887 euros**

Perspectives 2025

DEPENSES		
N° Cpte	Nature	ajustements possibles
60	ACHATS	26 100
605	achats divers pr activité peda	1 100
606	Fournitures d'entretien et petits équipements	25 000
61	SERVICES EXTERIEURS	404 000
613	Divers location mobilières	56 000
613	location immobilière	270 000
615	Entretien et réparation	45 000
616	Assurance	10 000
611	Sous-traitance ponctuelle	23 000
618	Divers	-
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	158 900
621	Rémunérations intermédiaires	81 000
622	Honoraires	38 000
623	Publicité et publications (affiches, tablettes)	3 300
624	Voyages et déplacements	3 000
625	Frais de transport, mission, réception	9 000
626	Frais postaux et télécommunication	9 000
627	Services bancaires, autres	2 600
628	Cotisations	13 000
63	IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	37 000
64	CHARGES DE PERSONNEL	787 000
	salaires bruts	557 000
	charges patronales	214 000
	autres charges sur salaire	16 000
65	REDEVANCES ET BREVETS	1 000
67	AUTRES	20 000
68	DOTATION/REPRISE AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	157 000
86	EMPLOI DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	17 000
861	Mise à disposition gratuite de biens	
	Personnel bénévole	17 000
	TOTAL DES DEPENSES	1 587 000

N° cpte	Nature	Ajustements/ validations
70	VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICES,	
74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATIONS	1 235 000
741	Région Rhône-Alpes	403 000
742	Métropole	170 000
743	Communes	
	Lyon	50 000
	Autre	
744	Etat DREETS droit commun	430 000
	Etat DREETS politique de la ville	41 000
AAP		
	Divers fondations	18 000
745	Fonds européens	123 000
75	Autres pproduits de gestion courante	120 000
	Taxe d'apprentissage	120 000
	Produit divers	
	Legs et donations	
76	PRODUITS EXCEPTIONNELS	55 000
77	TRANSFERT DE CHARGES	10 000
78	REPRISE /FDS DEDIES ET PROVISIONS	150 000
79	TRANSFERTS DE CHARGE	
	SOUS-TOTAL	
86	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	17 000
	Mise à disposition gratuite de biens	
	Personnel bénévole	
	TOTAL DES RECETTES	1 587 000

Le budget 2025 a dû être actualisé pour tenir compte de la baisse annoncée des subventions de la métropole de Lyon et de la ville de Lyon, mais aussi du soutien renforcé de la Région Auvergne Rhône Alpes et de la réévaluation de l'ANCT (pour la politique de la ville). Nous maintenons l'objectif d'accueil de 300 stagiaires par an.

Les projets sont nombreux avec par exemple :

- Un **projet d'investissement** à faire valider par la région rendu possible grâce au cofinancement d'Enedis: un **simulateur de conduite**
- **Deux parcours spécialisés** :
 - Graines de pâtissier avec la fondation Valrhona et la SEPR pour la 3ème année
 - Start'pro Santé avec la Croix Rouge pour la première édition
- **Une recherche active de financement en répondant aux différents appels à projets publiés** :
 - Le projet Citoyenneté a été accepté (ligue contre le cancer et Epicentre)
 - Le projet Webzine est en attente de validation
- Une étude sur la faisabilité d'un développement sur le territoire de **Villefranche sur Saône**
- Un **plan de formation** pour l'équipe mobilisé sur l'IA



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION